

PRÉSIDENT DU COMITÉ DE RECRUTEMENT DE DISTRICT

BUT : Favoriser la croissance de l'effectif du district en enseignant les programmes de recrutement, en faisant de la publicité à ce sujet et en encourageant les membres et les clubs à faire du recrutement.

PERSONNEL : Les membres du comité devraient être hautement motivés à faire grandir l'Optimisme. Ils devraient être centrés sur les résultats tout en ayant de bonnes qualités d'entregent. Le comité devrait compter de trois à six membres, représentant une bonne répartition géographique du district.

DEVOIRS/RESPONSABILITÉS :

- Faire la promotion du recrutement de nouveaux membres auprès des membres et des clubs.
- Faire des présentations efficaces sur le recrutement aux assemblées de district et aux réunions de zones.
 - Sketchs illustrant le besoin de recrutement
 - Tables rondes : « Recrutement, Intronisation, Maintenance et Présence »
 - Objets promotionnels pour encourager les membres à « inviter » d'autres personnes à adhérer au club
- Par le truchement du bulletin du district, son site Web, des courriels ou par toute autre méthode jugée efficace, faire des rapports réguliers sur le recrutement.

PLAN D'ACTION : En tant que membre du comité, prêcher par l'exemple en parrainant de nouveaux membres. De plus, insister auprès des dirigeants de club pour qu'ils participent aux programmes internationaux de recrutement et qu'ils développent leurs propres programmes de recrutement. Prendre en considération d'effectuer des promotions trimestriellement aux assemblées de district.

- a) Qu'est-ce qui doit être fait?
- b) Qui est-ce qui va le faire?
- c) Quand est-ce que ce sera complété?