

Enseigner à la chenille de voler

« On ne peut devenir un papillon en demeurant une chenille. »

« Dans la transformation d'être une chenille pour devenir un papillon, vous n'êtes rien de plus qu'un fouillis jaune, gluant et collant. »



Le changement et la croissance personnelle est essentiellement la découverte que le changement est inévitable et le besoin de clarifier une vision pour l'avenir.

Nous devons traiter avec cette boule gluante que la plupart des gens trouvent désagréable. Mais il faut se métamorphoser afin de changer et cela impliquera de traverser l'inconfort d'être de moins en moins une chenille durant le processus de devenir un papillon. Prévoyez que le processus de transformation sera désagréable d'une certaine façon et prenez note qu'il exige un certain niveau d'engagement. Un moyen est de comprendre le processus et la perception des réalités du changement.

EN général, tout le monde a un potentiel qui n'est pas pleinement développé. L'amélioration consiste en la compréhension et la l'appropriation des idées et des possibilités, la reformulation et la restructuration de ces idées dans une forme utilisable et enfin, la transformation de celles-ci en actions et en comportements. Ce potentiel organisationnel et individuel non réalisé peut être formé et appuyé et les gens ont généralement besoin d'appui et d'être formé par d'autres afin de réussir. Mais il peut y avoir de nombreuses questions et difficultés.

Certains points fondamentaux pour mener le changement :

- Même si bien souvent nous résistons au changement et au risque, c'est souvent inévitable!
- Le changement arrivera et nous pouvons choisir d'être des participants actifs et suivre le courant – ou nous pouvons tenter de résister et souffrir des stress.
- Chacun de nous passe par plusieurs étapes de développement, un processus qui se répète toujours avec le temps.
- Ce qui nécessaire est la vision et une perspective générale – nous sommes tous dans le passage vers l'avant.
- Nous devons être engagés et impliqués dans le processus lui-même plutôt que se sentir emprisonnés par notre environnement. Le changement ne peut pas « nous » être fait – forcer l'action génère habituellement une résistance active au processus.
- Les possibilités sont sans fin! Choisir le changement est vraiment une partie importante de l'amélioration.

« Même les chenilles peuvent voler si elles se détendent un peu! »

« En les bonnes circonstances, avec rien de plus que des rêves, de la détermination et la liberté d'essayer, des gens bien ordinaires accomplissent invariablement des choses extraordinaires. »

Dee Hock, fondateur de VISA International

« Ne doutez jamais qu'un petit groupe engagé de gens puisse changer le monde. En fait, c'est la seule chose qui l'a toujours fait. »

Margaret Mead

« Dieu donne à chaque oiseau son ver, mais Il ne le jette pas dans le nid. »

Proverbe suédois

Par conséquent, concentrons nous sur devenir plus que ce que nous sommes et devenir plus comme le papillon. C'est la diversité de pensée et de perspective qui nous donne la chance de continuer à voir les choses de différentes façons. Et nous devons continuer de nous concentrer vers l'avenir. Chacun de nous a, à l'intérieur de lui-même, le potentiel pour voler même si nous sommes tous différents, tant et aussi longtemps que nous continuons de nous concentrer sur la façon de se détendre.

*Va vers les gens
Apprend d'eux
Aime les
Débute avec ce qu'ils savent
Construit sur ce qu'ils ont
Mais des meilleurs leaders
Lorsque leur tâche est accomplie
Leur travail fait
Les gens diront :
« Nous l'avons fait nous-mêmes. »"*

Poème chinois vieux de 2000 ans

